



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง**  
**เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม**  
**\*\*\*\*\***

เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความ  
โปร่งใส มีมาตรฐานการ

ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับ  
บริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง  
องค์กรและข้าราชการในทุกระดับและเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์  
มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด

มหาสารคาม เรื่อง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ  
การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หมวด 1 วินัยและการรักษาวินัย ข้อ 3 พนักงานส่วน  
ตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม การปฏิบัติหรือ  
ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควร  
ได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ประกอบกับประเมินจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ 1 มาตรฐาน  
จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ข้อ 3 บัญญัติให้ข้าราชการต้องยึดมั่น  
ในค่านิยมหลัก 10 ประการ โดยในข้อ (2) ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ใน  
ข้อ (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ในข้อ (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่  
ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย สำหรับส่วนที่ 2 จรรยาวิชาชีพขององค์กร ข้อ 13  
ได้บัญญัติให้ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้  
สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ในนามของผู้บริหาร จึง

ประกาศนโยบายคุณธรรม

จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง ดังนี้

1. กำหนดให้ปลัด อบต. รองปลัด อบต. มีหน้าที่กำกับดูแล รับผิดชอบ

ภารกิจหลัก ด้าน

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อหลักในการผลักดันองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปสู่  
องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

2. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของ

ข้าราชการประจำกอง

ในด้านคุณธรรมจริยธรรม

3. องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง มีหน้าที่สร้างความเปลี่ยนแปลง ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยถือเป็นนโยบายหลัก เพื่อให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายของการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรม

4. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกิจกรรม /โครงการ โดยมีกระบวนการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของแต่ละส่วนราชการ

5. ผลักดันให้มีการรณรงค์เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ด้วยสื่อต่าง ๆ

6. ส่งส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัด

7. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึก และตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

8. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการยึดถือแนวทางการบริหารตามหลักทศพิธราชธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างอันเป็นเลิศในการบริหารงานและปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจากบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดี หรือการยกย่องส่งเสริมคนดี

9. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงานตามรอยพระยุคลบาท ปลูกฝังตนให้ปฏิบัติตนตามหลัก 4 พ. (พึ่งตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ)

10. สนับสนุนให้ส่วนราชการแปรเปลี่ยนนโยบายข้างต้นไปสู่แผนดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบนโยบายโดยทั่วกัน

(นายอรุณ สีพจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง