

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับประเภทวิชาการและทั่วไป)

รอบการประเมิน

- ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔
- ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน ๓๓๓๐๑๐๐๕๖๗๒๖๘	ชื่อ-นามสกุล นายวิวัฒน์ คำพันธ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ตำแหน่งประเภท ทั่วไป	ระดับ ปฏิบัติงาน	เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑
งาน บริหารงานทั่วไป	ส่วน/ฝ่าย บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน ๓๔๖๐๓๐๐๐๖๙๕๒๐	ชื่อ-นามสกุล นายนันทเดช นันสฤติย์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น	ระดับ ต้น	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	ตรวจตรา รับแจ้งเหตุ ป้องกัน และระงับเหตุ เช่น อัคคีภัย อุบัติเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น	เมื่อมีการแจ้งเหตุ ออกระงับเหตุ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนครั้งที่มีการแจ้งเหตุ	๓๕	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐
๒	การเตรียมความพร้อมในการออกปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์เครื่องมือ เจ้าหน้าที่	เครื่องมืออุปกรณ์ ยานพาหนะและเจ้าหน้าที่พร้อมใช้งาน และพร้อมปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	๓๕	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐
	รวม		๗๐	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้นให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

๑.๒หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ (I)= <u>(C) x (H)</u> ๕	
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการ ประเมิน (ระดับ คะแนน) (G)			
๑	รายงาน ป้องกัน และระงับเหตุ เช่น อัคคีภัย อุบัติเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น	บันทึกรายงานการปฏิบัติหน้าที่	๕	๔	๒๘	
๒	รายงานการตรวจเช็ค เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	บันทึกรายงานการตรวจเช็ค เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๕	๕	๓๕	
	รวม			-	-	๖๓

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างชื่อ-นามสกุล นายวิวัฒน์ คำพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุล นายนนทเดช นันสฤติย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกัน กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะเพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชน นหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(นายวิวัฒน์ คำพันธ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(นายนนทเดช นันสฤติย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่.....

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นายวิวัฒน์ คำพันธ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๓	<input type="checkbox"/> ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป <input type="checkbox"/> ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ <input type="checkbox"/> ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ <input type="checkbox"/> พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๒๙.๔	
รวม	๑๐๐	๙๒.๔	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นาย..... นันสฤติย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
-ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	-เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	-ช่วงเวลาปฏิบัติงานตลอด ปีงบประมาณ	-การผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง -การปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ..... (นาย..... นันสฤติย์) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้ประเมิน วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นายวิวัฒน์ คำพันธ์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้รับการประเมิน วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ..... (นางวารากรณ์ คามะนา) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล พยาน วันที่.....
---	---	--

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

<input type="checkbox"/> เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล..... ๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล..... รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ..... ลงชื่อ..... (นายกิตติชัย วิชาเรือง) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง วันที่.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เห็นชอบกับผลคะแนนของ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามส่วนที่๗

มีความเห็นแตกต่างดังนี้๑.ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

๒.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายกิตติชัย วิชาเรือง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง
ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่.....

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีความเห็นแตกต่างดังนี้๑.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

๒.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายอรุณ สีพจน์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง

วันที่.....